

Vluchtelingen aan de slag

NAVID OTAREDIAN

Met de spectaculaire politieke doorbraak van het generaal pardon kunnen zo'n dertigduizend asielzoekers zich definitief vestigen in Nederland. En dat betekent voor de volwassenen: werken.

De timing is gunstig. De economie trekt aan, zodat we elke arbeidskracht kunnen gebruiken. Maar daarmee heeft niet iedereen morgen een baan.

De werkloosheid onder vluchtelingen is zeven keer zo hoog als onder Nederlanders. Met de sociale integratie van vluchtelingen gaat het redelijk goed, maar de stap naar de arbeidsmarkt is lastiger. Struikelblokken zijn onvoldoende beheersing van het Nederlands, slechte aansluiting van opleiding in het land van herkomst op de Nederlandse arbeidsmarkt en een relatief hoge leeftijd vanwege de tijd die verloren ging aan vlucht en asielprocedure.

Tegelijk aarzelen werkgevers, helaas. Want vluchtelingen vallen in een andere categorie dan die waarin we, vaak onterecht, allochtonen stoppen. Dit zijn meestal ondernemende mensen die met gevaar voor eigen leven geprobeerd hebben iets te bereiken. Zij willen hier hun leven opbouwen.

Dit bleek ook afgelopen zaterdag tijdens de conferentie 'Werken aan de toekomst: ruim baan voor vluchtelingen!'. Die was georganiseerd door Banenoffensief Vluchtelingen, een gezamenlijk project van VluchtelingenWerk Nederland, Stichting Emplooi, Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF en CWI. Het project loopt sinds eind 2005 en heeft als doel om in drie jaar 2500 vluchtelingen aan een bestendige baan te helpen.

Er was reden voor een feestje. De duizendste vluchteling die via Banenoffensief werk heeft gevonden, werd in het zonnetje gezet. Het middagprogramma bestond uit een aantal workshops over ondernemerschap. Staatssecretaris Aboutaleb was ook aanwezig en hij had leuke anekdotes over zijn reis naar Marokko en hoe gewoon daar een eigen bedrijf(je) is. Hij vertelde dat hij koffiedrinkend op een terras een paar meloenen en broekjes had kunnen kopen. Hij hamerde erop dat ondernemerschap onder deze groep mensen bevorderd moet worden. Als geen ander weet hij dat werk mensen zelfrespect geeft en de sleutel is tot succesvolle deelname aan de samenleving.

Het Financieele Dagblad Vrijdag 1 juni



De betrokken organisaties zijn zich daarvan bewust. Stichting UAF is van plan samen met bedrijven, overheid en onderwijsinstellingen hoogopgeleide vluchtelingen te begeleiden bij het starten van een onderneming. Banenoffensief wil een brug slaan tussen werkgevers en vluchtelingen. In kringen van mkb wordt gepleit voor een intensievere begeleiding via betrokken organisaties in de eerste maanden van de nieuwe medewerkers. Ook ik zet me actief in voor bemiddeling en het helpen opzetten van netwerken.

Gelukkig zijn steeds meer bedrijven bereid deze groep een kans te geven. Ook goed nieuws is dat VNO-NCW en MKB-Nederland dit initiatief luid en duidelijk steunen. De komende tijd zullen in alle regio's van Nederland werkgeverskringen worden benaderd om vluchtelingen aan werk te helpen.

Wil een match slagen, dan moeten we beseffen dat reïntegratie voor deze groep anders verloopt dan het normale traject voor mensen die langdurig uit het arbeidsproces zijn. Er kan sprake zijn van de effecten van langdurige stress en onzekerheid. Daarbij speelt het probleem van het vergelijken van de diploma's tussen de verschillende landen. Natuurlijk moet worden voldaan aan minimumkwaliteitseisen. Maar die zijn ook te meten met een test die het kennisniveau bepaalt.

Reïntegratie vereist enig geduld. Maar het is een goede investering. Het levert supergemotiveerde werknemers op. Zeker als ze na jarenlange onzekerheid kunnen beginnen met het verdienen van hun eigen geld.

Navid Otaredian heeft een ingenieursbureau, is directeur van reïntegratiebedrijf Advexis voor hoogopgeleide allochtonen, oprichter van twee businessclubs die ondernemerschap onder allochtonen bevorderen en Nederlandse bedrijven helpen in het buitenland, verbonden aan De Baak Management en bestuurslid MKB-Delft.